

Kortom: **inzetten op de socio-culturele sector loont!** We pleiten er dan ook voor om bij het uitstippelen van uw gemeentelijk beleid gericht rekening te houden met de bekommernissen die in dit Memorandum geformuleerd zijn. Uiteraard verdienen al deze punten niet éénmalig uw aandacht, maar gedurende de volledige legislatuur. De Meetjeslandse Cultuurraden engageren zich om samen met u, op regelmatige basis, van gedachten te wisselen over de 10 aandachtspunten in dit Memorandum.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze 10 punten een stevige basis vormen voor een geslaagd lokaal cultuurbeleid in uw gemeente!

Collegagroep Meetjeslandse Cultuurraden & COMEET (Cultuuroverleg Meetjesland)

ERKEN HET BELANG VAN EEN GEDRAGEN EN KWALITATIEF LOKAAL CULTUURBELEID

1 Neem culturele doelstellingen expliciet op in het gemeentelijk meerjarenplan. Betrek verenigingen & inwoners bij het formuleren van uw doelstellingen, in de eerste plaats via de Cultuurraad, maar ook via complementaire inspraakinitiatieven als hoorzittingen.

ERKEN DE CULTUURRAAD ALS EEN VOLWAARDIGE PARTNER IN HET GEMEENTELIJK CULTUURBELEID

2 In het nieuwe decreet wordt de rol van de adviesraden herbevestigd. De Cultuurraad is niet alleen een belangrijke schakel tussen verenigingen en de gemeente, maar ook tussen verenigingen onderling. De kennis, ervaring en het netwerk van de Cultuurraad zijn van onschatbare waarde voor uw gemeente! Consulteer hen voor alle culturele materies zoals beschreven in het decreet lokaal Cultuurbeleid. Neem zijn adviezen au sérieux en koppel steeds terug. Betrek de Cultuurraad tijdig, en leg afspraken omtrent adviesverlening (timing, procedure) vast in een afsprakennota. De Cultuurraad kan ook op eigen initiatief advies uitbrengen: creëer een optimaal klimaat voor deze spontane adviesverlening en neem ze ter harte: via deze adviezen krijgt u de kans een beleid uit te stippelen dat van onderuit gevoed wordt.

ONDERSTEUN DE EVENWICHTIGE EN REPRESENTATIEVE SAMENSTELLING VAN DE CULTUURRAAD IN UW GEMEENTE

3 Een evenwichtige en representatieve samenstelling is een must voor een goed functionerend advies orgaan! Ondersteun de Cultuurraad dan ook maximaal bij de samenstelling, waarbij het verenigingsleven maar ook de niet-georganiseerde burger betrokken wordt.

MOEDIG SAMENWERKING & KRUISBESTUIVING AAN

4 Cultuur is geen eiland! Moedig de Cultuurraad aan om in dialoog te gaan met andere adviesorganen in de gemeente en samen te werken rond verschillende beleidsdomeinen. Zoek ook zelf samenwerking op met partners binnen en buiten de gemeente. Maak hierbij dankbaar gebruik van het netwerk van COMEET en andere regionale organisaties! COMEET organiseert op regelmatige basis regionaal overleg tussen alle culturele actoren (Cultuurraden, cultuurbeleidscoördinatoren, cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheken, musea, erfgoedverenigingen, communicatie-ambtenaren): moedig alle betrokkenen in uw gemeente aan hieraan deel te nemen en blijf met uw gemeente COMEET en deze initiatieven ondersteunen.

GARANDEER PERSONELE ONDERSTEUNING

5 Bevestig en ondersteun de cruciale rol van de cultuurbeleidscoördinator als cultuurprofessional in uw gemeente. Cultuurraden, en bij uitbreiding alle aangesloten verenigingen, hebben nood aan goede en duidelijke aanspreekpunten voor vragen rond ondersteuning of het beleid. Neem ondersteuning van het verenigingsleven expliciet in het takenpakket van de cultuurbeleidscoördinator op. Stel personeel van de technische diensten ter beschikking van de verenigingen voor bepaalde activiteiten.

BLIJF DE VERENIGINGEN FINANCIËEL ONDERSTEUNEN

6 Om cultuur op een zinvolle manier vorm te geven, blijft financiële ondersteuning onontbeerlijk! Het geeft de nodige ademruimte aan verenigingen en zorgt ervoor dat hun activiteiten betaalbaar blijven. Combineer structurele subsidies en projectsubsidies in een goed doordacht subsidiebeleid met ruimte voor initiatief. Financiële middelen voor verenigingen zijn geen kost, maar een investering: u verdient elke cent dubbel en dik terug door de kennis & inzet van de talloze vrijwilligers!

INVESTEER IN LOGISTIEK & INFRASTRUCTUUR

7

- » Zorg voor infrastructuur aangepast aan de noden van verenigingen, op het vlak van spreiding, aard, toegankelijkheid en grootte, en dit tegen democratische prijzen. Polyvalentie is niet altijd de oplossing: verschillende soorten verenigingen hebben vaak heel eigen behoeften. Peil naar de noden en behoeften van de verenigingen bij nieuwbouw of renovatie!
- » Actieve verenigingen hebben nood aan materiaal! Zorg voor voldoende en relevant materiaal en leen het uit tegen schappelijke prijzen.
- » Dring administratieve rompslomp terug en zorg voor duidelijke en overzichtelijke procedures voor zowel materiaal als infrastructuur. Maak werk van één centraal aanspreekpunt waar verenigingen alle aanvragen in één beweging kunnen doen.

HELP MET COMMUNICATIE & PROMOTIE VAN ACTIVITEITEN

8 Zorg ervoor dat verenigingen hun activiteiten bekend kunnen maken via de gemeentelijke communicatiekanalen. Zorg daarnaast ook voor voldoende kanalen waar verenigingen zich kunnen profileren en de inwoners kunnen betrekken bij hun werking en activiteiten. Een belangrijk instrument hierbij is de UiTdatabank. Help verenigingen dit platform optimaal te benutten door vorming en permanente ondersteuning.

KOESTER DE VRIJWILLIGERS IN UW GEMEENTE & INVESTEER IN VORMING

9 De inzet van vrijwilligers is van onschatbare waarde voor uw gemeente. Zij zijn de drijvende krachten achter ontelbare activiteiten, zij zorgen ervoor dat uw gemeente leeft! Leer hen, en hun activiteiten kennen. Ondersteun hen met een aangepast vrijwilligersbeleid met vorming op maat, ontmoetingsmomenten en een aanspreekpunt. Moedig vrijwilligers aan om deel te nemen aan vorming door bijvoorbeeld tussen te komen in de kost. Maar vooral: toon de vrijwilligers in uw gemeente uw appreciatie!

STEM EIGEN AANBOD EN HET VERENIGINGSAANBOD OP ELKAAR AF EN TREED FACILITEREND & COÖRDINEREND OP

10 Niemand is gebaat bij overlap tussen gemeentelijk aanbod en aanbod van de verenigingen. Zowel de gemeente als de verenigingen zijn beperkt in mensen en middelen! Breng het aanbod van de verenigingen daarom in kaart en stem uw eigen gemeentelijk aanbod daarop af. Ondersteun verenigingen in hun publieksgericht aanbod, eerder dan overlappend of zelfs concurrerend aanbod te creëren. Zorg voor voldoende ruimte voor eigen initiatief van de verenigingen!

VRIJWILLIGER AAN HET WOORD

U las het al in de inleiding: dagelijks zetten duizenden vrijwilligers overal in Vlaanderen zich in voor hun vereniging. Om u de mensen achter de cijfers te laten zien, laten we een van hen graag aan het woord: **André Bollaert, voorzitter van heemkundige kring Het Land van Nevele.**

WIE?

Het **Land van Nevele**, opgericht in 1970, bestudeert en bevordert de lokale geschiedenis, de heemkunde en de familiekunde in het historische Land van Nevele en publiceert een driemaandelijks tijdschrift. Het Land van Nevele beheert een uitgebreide bibliotheek, die door iedereen kan geconsulteerd worden in het Erfgoedcentrum dat door de heemkundige kring wordt uitgebaat.



MEERWAARDE VOOR DE GEMEENTE...

André: **“We schrijven gratis de geschiedenis van de gemeenten in ons werkingsgebied:** we doen onderzoek en publiceren hierover. Kinderen en studenten, maar ook vorsers uit andere gemeenten kunnen bij ons terecht om hun onderzoek te starten: in onze uitgebreide bibliotheek verzamelen we publicaties die kunnen worden ingekeken. We organiseren ook activiteiten, zo zijn we in het kader van de herdenking van WO I bezig met **rondleidingen** voor kinderen in het frontgebied van Landegem. Kinderen worden vandaag in de actualiteit geconfronteerd met conflictsituaties en beseffen vaak niet dat dit niet zo heel lang geleden ook hier gebeurde... We willen dit vaak vergeten stukje geschiedenis opnieuw tot leven brengen, met rondleidingen op maat, die we in overleg met leerkrachten samenstelden. **We organiseren ook jaarlijks tentoonstellingen**, zoals vorig jaar nog over 100 jaar tram in Nevele.”

... MAAR UITERAARD OOK VOOR DE LEDEN ZELF!

André is zelf is al 33 (!) jaar betrokken in de werking van Het Land van Nevele. Een gepassioneerd heemkundige, die bevlogen praat over wat heemkunde voor hem betekent.

André: **“Heemkunde is een echte passie**, en voor sommigen een verslaving: je leert altijd bij, je ontdekt nieuwe dingen die je weer verder wil onderzoeken... de geschiedenis van een dorp kan dan al geschreven zijn, er zijn altijd nog aspecten die verder onderzocht kunnen worden of bronnen die niet uitgepluisd zijn. Zo bracht de komst van het internet heel wat nieuwe mogelijkheden met zich mee: je ontdekt bronnen die je nog niet kende en makkelijk kunt raadplegen. Altijd op een kritische manier, uiteraard, want je moet heel voorzichtig zijn met wat je op het internet vindt. **Het mooie aan heemkunde voor mij is zeker de band die je opbouwt met mensen.** Door je te verdiepen in de geschiedenis van iemands familie, of in zijn beroep, smeed je automatisch een vertrouwensband. Heemkunde beperkt zich ook niet tot je eigen dorp of streek, maar brengt je overal in Vlaanderen, Europa, tot zelfs de VS toe, als je bijvoorbeeld rond emigratie werkt. **Het verruimt je blik en maakt een wereldburger van je.** Het beeld van de heemkundige die alleen ter plaatse in boeken snuffelt klopt dus zeker niet!”

ONDERSTEUNING DOOR DE GEMEENTE?

André: “Eengemeentekaneenheemkundigekringondersteunen door bijvoorbeeld **lokale beschikbaar te stellen.** De kost hiervoor is volgens mij relatief als je bekijkt welke meerwaarde een heemkundige kring genereert in een gemeente: gratis geschiedschrijving, uitbating van het erfgoedcentrum, allerhande activiteiten die het cultureel aanbod verrijken en uiteraard heel wat positieve publiciteit voor de gemeente! Wij zijn heel tevreden met de lokalen die wij ter beschikking kregen van de gemeente Nevele: we brengen er ons archief in onder, kunnen geïnteresseerden ontvangen, opzoekingen doen en elkaar ontmoeten.”

Memorandum Meetjeslandse Cultuurraden 2013 - 2018

Collegagroep Meetjeslandse Cultuurraden & COMEET



Beste beleidsmakers,

Mogen wij u eerst en vooral proficiat wensen? De Meetjeslandse burgers kozen u immers als hun nieuwe vertegenwoordigers. Nu wacht u de uitdaging om hun noden en wensen te vertalen in een **daadkrachtig beleid!**

Een hele uitdaging, waar we u graag een handje bij helpen.

De collegagroep Meetjeslandse Cultuurraden (een initiatief van COMEET) ging te rade bij haar leden en bij uitbreiding bij alle aangesloten socio-culturele verenigingen in de regio om te peilen naar hun noden en behoeften. Het resultaat van deze bevraging goten we in een lijst met 10 punten.

10 punten die ons bezighouden, en waarvoor wij graag uw aandacht vragen!

Het socio-culturele werk is immers **een waardevolle partner in het lokaal cultuurbeleid.**

- » Socio-culturele verenigingen & amateurkunstenaars geven het culturele leven in de gemeenten mee vorm, en werken drempelverlagend: in groep doen mensen sneller aan cultuur.
- » Ze halen mensen uit hun zetel, en vaak uit hun isolement! Ze bouwen zo mee aan het sociale weefsel in uw gemeente en verhogen de leefbaarheid.
- » Ze bevorderen sociale integratie en maatschappelijke participatie: mensen die aan activiteiten deelnemen zijn veel meer geïnteresseerd in politiek en veel meer betrokken bij de samenleving in het algemeen.
- » Volgen van vormingen zorgt ervoor dat mensen zich ontplooiën en mondiger worden.
- » Bovendien vormt 'mensen ontmoeten' volgens onderzoek één van de sleutelementen van geluk!

Hoog geluksrendement, sociaal kapitaal, cohesie, burgerschap, vertrouwen en betrokkenheid: daar staat het socio-cultureel werk voor, ook in uw gemeente!

De waarde van socio-cultureel werk wordt ook duidelijk in cijfers: maar liefst 2 miljoen Vlamingen zijn lid van een socio-culturele vereniging. De activiteiten die ze organiseren zijn jaarlijks goed voor een goeie 10 miljoen deelnames. En dat alles wordt mogelijk gemaakt door een indrukwekkend aantal vrijwilligers: 193.000 in totaal.

Voor het Meetjesland geldt het bovenstaande meer dan ooit. Een niet te onderschatten deel van de culturele activiteiten wordt georganiseerd door verenigingen & hun vrijwilligers. Samen verrijken ze zo het gemeentelijk cultuurbeleid en zorgen ze voor een gevarieerd cultuur- en vrijetijdsaanbod.

We beseffen meer dan ooit dat in deze tijden van besparingen ook het financiële aspect een belangrijke rol speelt. Wees gerust: investeren in het socio-cultureel werk rendeert! Het rijke en gevarieerde culturele aanbod dat gerealiseerd wordt door verenigingen dankzij subsidies had u met diezelfde middelen wellicht nooit zelf kunnen realiseren: daar zorgen de ervaring, inzet en het netwerk van de talrijke vrijwilligers voor! Erfgoedverenigingen belichten het rijke verleden van uw gemeente en verhogen zo de toeristische waarde van uw gemeente. Activiteiten, georganiseerd door socio-culturele verenigingen brengen heel wat publiek op de been en vormen zo economische meerwaarde voor lokale handelaars.